

«Утверждаю»

Генеральный директор

**ЧУ «Карагандинский высший
медицинский интерколледж»**



Нурбеков А.Н.

20 19 г.

**Стратегический план
ЧУ «Карагандинский высший медицинский интерколледж»
на 2020- 2025 годы**

Анализ текущей ситуации

ЧУ «Карагандинский медицинский интерколледж» осуществляет подготовку специалистов медицинского и фармацевтического образования с 2016 года.

Колледж обладает материально-техническим, социально-бытовым и кадровым обеспечением образовательного процесса, соответствующим требованиям и правилам лицензирования организаций образования ТиПО.

Образовательная деятельность осуществляется на основании Государственной лицензии №KZ75LAA00007872, выданной Департаментом по контролю в сфере образования Карагандинской области Комитета по контролю в сфере образования и науки Министерства образования и науки РК от 25.11 2016 года и Устава частного учреждения «Карагандинский медицинский интерколледж», утвержденным приказом Управления юстиции Карагандинской области от 10.03 2016 года № 8627-1930-01-ЖММ по следующим образовательным программам:

- 0302000 «Сестринское дело», квалификации 0302011 «Младшая медицинская сестра по уходу» и 0302033 «Медицинская сестра общей практики»;
- 0301000 «Лечебное дело», квалификация 0301013 «Фельдшер»; 0301023 «Акушер»
- 0306000 «Фармация», квалификация 0306013 «Фармацевт»
- 0307000 «Ортопедическая стоматология», квалификация 0307013 «Зубной техник».

Срок обучения по специальностям: на базе основного среднего образования - 3 года 10 месяцев, на базе общего среднего образования - 2 года 10 месяцев. Языки обучения: казахский и русский. Форма обучения: дневная.

Учредителем колледжа является Жарикпасова Т.Ж., генеральным директором является Нурбеков А.А.

Органом, осуществляющим управление Предприятием, является государственное учреждение «Управление здравоохранения Карагандинской области».

Для организации учебно-воспитательного процесса используются учебные аудитории, актовый, спортивный залы, столовая, библиотека, компьютерный класс, кабинеты доклинической практики. Материально-техническая база колледжа находится в постоянном развитии.

Колледж укомплектован педагогическими и управленческими кадрами согласно штатному расписанию. Общее количество сотрудников составляет 45 чел.

Учебно-воспитательный процесс осуществляет штатный педагогический коллектив общей численностью 28 человек, в том числе КМН - 1, высшей и первой квалификационной категории - 5, магистры - 4.

3 преподавателя награждены нагрудным знаком «Отличник здравоохранения РК», 1 - «Почетный работник образования РК». Курсы повышения квалификации проходят в соответствии с перспективным планом. В 2017-18 году прошли курсы ПК 5

человек (18%), в 2018-2019 году - 22 (78%).

Особое внимание уделяется развитию социального партнерства. Подготовка специалистов осуществляется на основании двухсторонних договоров. Договора заключены с 18 медицинскими организациями. По специальности «Фармация» заключен трехсторонний договор о дуальном обучении с ТОО «Аманат». В колледже разработано Положение о профессиональной практике, нормативный и учебно-методический материал для непосредственных и методических руководителей. Алгоритмы выполнения манипуляций и практических навыков согласованы с работодателями.

В 2019 году состоялся первый выпуск по специальностям -167 выпускников:

- 0302000 «Сестринское дело», квалификации 0302043 «Медицинская сестра общей практики» - 51;
- 0301000 «Лечебное дело», квалификация 0301013 «Фельдшер» - 35;
- 0306000 «Фармация», квалификация 0306013 «Фармацевт» - 81.

Социальное партнерство способствует повышению качества практической подготовки студентов и их дальнейшему трудоустройству. В марте 2019 года проведена первая ярмарка вакансий с приглашением представителей 15 медицинских организаций. Итоги трудоустройства по специальностям: «Сестринское дело» - 80%, «Лечебное дело» - 82%, «Фармация» - 95%.

Оценка знаний и навыков выпускников в период итоговой аттестации проводилась Национальным центром независимой экзаменации (НЦНЭ). Выпускники 2019 года успешно прошли независимую оценку знаний и навыков, Успеваемость -100 %, Качество знаний - 89,8 %. По результатам итоговой аттестации все выпускники получили сертификат специалиста в Департаменте комитета контроля медицинской и фармацевтической деятельности МЗ РК по Карагандинской области.

Возрастающие требования к подготовке современного студента обязывают педагогический коллектив настойчиво совершенствовать учебно-воспитательную работу, через проводимые мероприятия воспитывать у студентов чувство высокой сознательности и личной ответственности, стремление к профессиональному развитию и совершенствованию, развивать у студентов творческое отношение к учебе, любви к избранной профессии, вести здоровый образ жизни, воспитывать патриотизм. Студенты колледжа активно участвуют в культурно-массовых, спортивных мероприятиях, проводимых среди ТПО города, области, республики. В Региональном конкурсе среди выпускников медицинских колледжей Карагандинской области на звание «Лучший фармацевт 2019 года», студентка специальности «Фармация» Мурзатаева А.Ж. заняла I место, а в Республиканском конкурсе «Лучший фармацевт 2019 года» - II призовое место.

С 2017 года в колледже работает отделение повышения квалификации (ОПК) и переподготовки специалистов со средним медицинским образованием. В апреле 2019 года ОПК прошло институциональную аккредитацию в НУ «Независимое Агентство Аккредитации и Рейтинга», сертификат № АА №0149 от 5.04. 2019 года с сроком действия до 2024 года и реорганизовано в «Центр профессионального непрерывного образования» при КМИ, что позволяет проводить курсы повышения квалификации и специалистам с высшим медицинским образованием.

На современном этапе возникает необходимость в разработке новых подходов к развитию колледжа с учетом динамично

изменяющихся условий и современных факторов образовательной и рыночной среды, тенденций в развитии ТиПО.

Концептуальным документом для инновационного развития колледжа является стратегическое планирование. Основанием для разработки стратегического планирования является:

- Закон «Об образовании»;
- Государственная программа развития образования РК на 2011 - 2020 годы;
- Указ Президента Республики Казахстан от 15 февраля 2018 года №636 «О Стратегическом плане развития Республики Казахстан» до 2025 года»;
- Кодекс Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения» от 18 сентября 2009 год,
- Послание Президента Республики Казахстан Н.А. Назарбаева народу Казахстана от 30 ноября 2015 г. «Казахстан в новой глобальной реальности: рост, реформы, развитие»;
- План нации «100 конкретных шагов; современное государство для всех».

Показатели	2020 г.
Количество обучающихся, чел.	764
Количество подписанных соглашений (меморандумов) между колледжем и социальными партнерами, ед.	
Количество заключенных договоров между колледжем, предприятиями и организациями, по прохождению практики и трудоустройству, ед.	18
Количество педагогических работников колледжа, прошедших повышение квалификации, чел.	22
Оценка уровня профессиональной подготовленности (% сдачи ОУПП).	89,8
Укрепление материально-технической базы, млн. тыс. тенге	17560220,0
Капитальный ремонт, млн. тыс. тенге	
Количество установленного интерактивного обучающего оборудования, ед.	5

1. Основные положения Стратегического плана

Миссия: Предоставление образовательных услуг высокого качества, ориентированных на международные стандарты, обеспечение доступности качественного образования, удовлетворение потребности здравоохранения в конкурентоспособных специалистах

Цель: Обеспечение доступности, полноты и качества подготовки специалистов на основе интегрированного, личностно-ориентированного и компетентностного подходов к обучению

Основные задачи:

1. Постоянное совершенствование и обновление материально-технической базы колледжа для формирования оптимальной образовательной среды, информатизация образовательного процесса;
2. Совершенствование принципов и методов мотивации для повышения уровня профессиональной компетентности преподавательского состава и организации его деятельности;
3. Применение эффективных педагогических технологий, обеспечивающих высокий образовательный уровень обучающихся;
4. Реализация проекта «Модернизация медицинского образования» в рамках Дорожной карты;
5. Реализация Государственной программы образования и здравоохранения в рамках подготовки медицинских специалистов ТиПО и послесреднего образования;
6. Развитие социального партнерства для формирования устойчивых связей по трудоустройству выпускников;
7. Организация многоуровневой системы дополнительного последипломного медицинского образования и приобретение новых квалификаций средних медицинских работников в соответствии с потребностями практического здравоохранения и личными потребностями слушателей, планирование курсов повышения квалификации и переподготовки современными технологиями дистанционного обучения.

Видение колледжа: стать одной из ведущих организацией образования в сфере подготовки и переподготовки специалистов медицинского и фармацевтического образования соответствующих текущим и перспективным потребностям рынка труда.

Перечень мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации, годы	Исполнители
1. 1	Развитие и совершенствование материально-технической базы колледжа в соответствии с современными тенденциями развития науки: а) открытие совместно с ТОО МФ «Гиппократ» симуляционного центра; б) открытие на базе колледжа консультативно-ситуационного центра; в) современное техническое оснащение инфраструктуры колледжа г) строительство собственной клиники (отделение паллиативной помощи), физкультурно-оздоровительного комплекса д) создание издательского центра е) реорганизация колледжа «Высший медицинский интерколледж»	2020-2025гг.	Генеральный директор, директор
1.2	Развитие и совершенствование многоуровневого, непрерывного профессионального образования, реализация образовательных услуг, в том числе: - подготовка специалистов по специальностям: - 0302000 «Сестринское дело», квалификации 0302021 «Младшая медицинская сестра по уходу»	2020-2025 гг.	Директор, заместители директора, заведующие отделением, директор ЦДО инспектор отдела кадров

	0302043 «Медицинская сестра общей практики», - 0301000 «Лечебное дело», квалификации 0301013 «Фельдшер» и 0301023 «Акушер»; - 0306000 «Фармация», квалификация 0306013 «Фармацевт» 0305000 «Лабораторная диагностика», квалификация 0305013 «Медицинский лаборант» - 0307000 «Ортопедическая стоматология», квалификация 0307013 «Зубной техник» - повышение квалификации и переподготовка кадров по медицинским и фармацевтическим специальностям; - повышение квалификации педагогических работников колледжа, увеличение числа преподавателей высшей и первой категории		
1.3	Открытие новых специальностей подготовки специалистов и курсов дополнительного образования медицинских работников с учетом потребностей здравоохранения и рынка труда: а) 0302000 «Сестринское дело», квалификация 0302011 «Медико-санитарный и социальный работник по уходу»; б) 0101073 «Логопед в дошкольных учреждениях»; г) курсы «Основы предпринимательской деятельности» (косметология, изготовление рабочей одежды для медработников, инструкторы ЛФК и др.)	2020-2023г.	Генеральный директор, директор, зам. директора по УР, директор ЦДО

1.4	Реализация правового, экономического, психологического и информационного образования обучающихся	ежегодно	Преподаватели колледжа
1.5	В рамках реализации Государственной программы образования и здравоохранения: -внедрение и совершенствование модульно-кредитной технологии; - развитие социального партнерства; - внедрение системы независимой оценки компетенций для оценки уровня знаний и умений выпускников; - совершенствование содержания, форм и методов профессиональной практики, развитие дуального обучения	ежегодно	Директор, заместители директора по УР, ПО
1.6	Проведение организационных мероприятий, направленных на: - Обновление и систематизацию нормативноправовой и учебно-методической документации; - Создание и систематизацию базы электронных учебно-методических работ (УМК, образовательных электронных изданий(ОЭИ): пособий, лекций, контрольно-измерительных средств, учебников; - Издание учебно-методических пособий и учебников, распространение их в системе учебных заведений региона; - Проведение конкурсов среди преподавателей на лучшее учебно-методическое пособие (учебник) - Организацию и проведение научно-практических конференций, семинаров по прогрессивным педагогическим технологиям обучения	ежегодно	Заместители директора по УР, ПО, методист, председатели ЦМК

1.7	Развитие библиотеки, пополнение библиотечного фонда, в том числе электронные ресурсы	ежегодно	Директор, бухгалтер, ' библиотекарь
1.8	Развитие и совершенствование различных форм внеаудиторной деятельности обучающихся (конференции, дебаты, конкурсы, защита проектов, поисково-исследовательская работа)	ежегодно	Зам. директора по УР, ПО, методист
1.9	Реализация воспитательной программы обучающихся по следующим направлениям: - Гражданско-правовое воспитание (воспитание правосознания, юридической и политической культуры, привитие уважения к Конституции РК, законности, нормам жизни); - Духовно-нравственное развитие (формирование всесторонне развитой личности, активной жизненной позиции, гуманного отношения к людям); - Формирование поликультурной личности и толерантности (формирование готовности к жизни в полиэтническом социуме); - Формирование навыков здорового образа жизни и физическое воспитание; - Профилактика аутодеструктивного поведения; - Профессиональная направленность (развитие самостоятельности, инициативности, ответственности); - Поддержка инициатив молодежи; - Информационно-пропагандистская работа; - Школа правовых знаний; - Работа Комитета молодежных инициатив «Жигер» и др.	Постоянно, согласно плана работы колледжа организация внутриколледжных мероприятий и активное участие в городских, областных, республиканских мероприятиях и акциях	Зам. директора по ВР, заведующие отделениями, психолог, юрист, кураторы групп, инспектор по делам молодежи, преподаватели по физической культуре

2. Основные показатели учебного процесса в %

№	Шифр наименование специальности, квалификации	2020 г.		2021 г.		2022 г.		2023 г.		2024 г.	
		Качество знаний	Успевае мость	Качест во знаний	Успевае мость	Качество знаний	Успевае мость	Качество знаний	Успевае мость	Качество знаний	Успевае мость
2.1	0301000 «Лечебное дело», квалификация 0301013 «Фельдшер»	64%	100%	66%	100%	70%	100%	72%	100%	74%	100%
2.2	0301000 «Лечебное дело», квалификация 030101 3 «Акушер»	61%	100%	64%	100%	67%	100%	70%	100%	72%	100%
2.3	0302000 «Сестринское дело», квалификация 0302033 «Медицинская сестра общей практики»	65%	100%	68%	100%	71%	100%	73%	100%	75%	100%
2.4	030600 0 «Фармация», квалификация 030601 3 «Фармацевт»	63%	100%	65%	100%	68%	100%	71%	100%	73%	100%
2.5	0305000 «Лабораторная диагностика», квалификация 0305013 «Медицинский лаборант»			63%	100%	65%	100%	68%	100%	70%	100%
2.6	0307000 «Ортопедическая стоматология», квалификация 0307013 «Зубной техник»			62%	100%	64%	100%	67%	100%	70%	100%
	Всего по колледжу:	64%	100%	64,6%	100%	67,5%	100%	70,2%	100%	72,3%	100%

Структура подготовки специалистов

Задачи:

- 1) Принимать участие в разработке новых ГОСО, типовых учебных профессиональных программ;
- 2) Институциональная и специализированная аккредитация ЧУ «Карагандинский медицинский интерколледж»;
- 3) Получение статуса Высший медицинский интерколледж;
- 4) Создание условий для обучения в течение всей жизни, образования для всех;
- 5) Подготовка квалифицированных, конкурентноспособных специалистов, востребованных на рынке труда.

Основные направления:

1. Формирование объемов и профильной структуры подготовки специалистов в соответствии с изменениями структуры рынка;
2. Согласование профильной структуры подготовки специалистов медицинского и фармацевтического образования с работодателями;
3. Обеспечение доступности, полноты и качества подготовки специалистов в соответствии с требованиями работодателей, используя студентоцентрированное обучение;
4. Реализация программы развития образования и здравоохранения в подготовке кадров и воспитании молодого поколения

3. Перечень мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации, годы	Исполнители
3.1	Внедрение новых образовательных программ на уровне ТиПО, внедрение и совершенствование кредитно-модульной технологии обучения	2020-2025 г.	ЧУ «Карагандинский медицинский интерколледж»
3.2	Институциональная и специализированная аккредитация ЧУ «Карагандинский медицинский интерколледж»	2020 гг.	ЧУ «Карагандинский медицинский интерколледж»
3.3	Получение статуса «Высший медицинский интерколледж»	2021-2022	ЧУ «Карагандинский медицинский интерколледж»
3.4	Маркетинговое исследование по итогам востребованности рынка труда в специалистах	По результатам учебного года	Заместители директора, заведующие отделением
3.5	Составление плана приема в колледж с учетом прогноза потребности рынка в специалистах	Январь-март ежегодно	Директор, заместители директора по УР
3.6	Профориентационная работа, организация проведения профессиональных проб среди учащихся школ	ежегодно	Зам. директора по ВР, преподаватели колледжа
3.7	Утверждение плана работы приемной комиссии	до 01 июня ежегодно	Директор, зам. директора по УР, ответственный секретарь приемной комиссии
3.8	Разработка и утверждение правил приема абитуриентов в ЧУ «Карагандинский медицинский интерколледж»	до 01 июня ежегодно	Директор, зам. директора по УР, ответственный секретарь приемной комиссии
3.9	Размещение информации о Правилах приема на сайте колледжа и в СМИ	В течение года	Директор, зам. директора по УР, ответственный секретарь приемной комиссии

Прием обучающихся на договорной основе (с полным возмещением затрат на обучение, чел.)

Наименование специальности	Прогноз							
	2020		2021		2022		2023	
	9 кл	11 кл	9 кл	11 кл	9 кл	11 кл	9 кл	11 кл
0301000 «Лечебное дело» с квалификацией «Фельдшер»	25	50	50	50	25	25		50
0302000 «Сестринское дело» с квалификацией «Медицинская сестра общей практики»	25	50		50	25	50	25	50
0306000 «Фармация» с квалификацией «Фармацевт»		75		75		75		75
0307000 «Ортопедическая стоматология» с квалификацией «Зубной техник»	25				25		25	
0305000 «Лабораторная диагностика» с квалификацией «Медицинский лаборант»			25				25	
Итого:	75	175	75	175	75	150	75	175

Прием обучающихся по государственному заказу (чел.)

Наименование специальности	Прогноз							
	2020		2021		2022		2023	
	9 кл	11 кл	9 кл	11 кл	9 кл	11 кл	9 кл	11 кл
0301000 «Лечебное дело» с квалификацией «Фельдшер»				10			25	
0302000 «Сестринское дело» с квалификацией «Медицинская сестра общей практики»			25					
0302000 «Сестринское дело», квалификация 0302011 «Медико-санитарный и социальный работник по уходу»		15				15		15
0301000 «Лечебное дело» с квалификацией «Акушер»		15		15		15		15
0101073 «Логопед в дошкольных учреждениях»				15		15		25
0305000 «Лабораторная диагностика» с квалификацией «Медицинский лаборант»	15				25			
Итого:	15	30	25	40	25	45	25	50

3. Развитие кадрового потенциала

Задачи:

1. Повышение кадрового потенциала колледжа в соответствии с современными квалификационными требованиями к уровню подготовленности педагогических кадров;
2. Непрерывное творческое совершенствование содержания образовательных услуг в соответствии с тенденциями развития науки, практики и изменений запросов рынка;
3. Повышение качества обучения в соответствии с содержанием учебных планов и программ и внедрение в образовательный процесс новых интерактивных технологий и методов, направленных на формирование профессиональных компетенций будущих специалистов;
4. Организация непрерывной системы повышения квалификации преподавательского состава и аттестации руководящих и педагогических работников;
5. Совершенствование принципов и методов мотивации для повышения уровня профессиональной компетентности и деятельности преподавателей

Основные направления:

- Обновление состава педагогических кадров, привлечение молодых специалистов;
- Привлечение к преподавательской деятельности социальных партнеров-представителей работодателей;
- Развитие системы применения инновационных образовательных технологий в образовательной деятельности;
- Развитие методической и научно-методической деятельности преподавателей;
- Организация углубленных курсов изучения иностранного языка

4. Перечень мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
4.1	Модернизация образовательного процесса, через внедрение лично-ориентированных, информационнокоммуникационных технологий образования, интерактивных средств обучения путем: - открытие центра инновационных технологий; - работы школы IT-компетенций (ШПО) и школы молодого педагога; - организации прохождения повышения квалификации и профессиональной переподготовки (ФПК, ИПК) преподавателей - повышение уровня образования преподавателей, увеличение числа магистров, Phd-докторов сестринского дела - участия преподавателей в работе конференций, мастер-классов, семинаров, тренингов.	Ежегодно по плану колледжа	Зам. директора по УР, методист
4.2	Развитие материально-технической базы с целью возможности использования в педагогической деятельности информационно-коммуникационных технологий	2020-2025 гг.	Директор, зам. директора по ИТ
4.3	Формирование научно-методической базы по применению инновационных технологий в профессиональной деятельности (метод проектов, дуальное и дистанционное обучение, (дополнительное образование), кредитно-модульные технологии)	2020-2025 гг.	Зам. директора по УР, ПО, методист
4.4	Обеспечение подготовки преподавателей на углубленных курсах изучения иностранного языка	2020-2025 гг. гг	Директор, методист

4.5	Подготовка статей преподавателями для публикации по использованию инновационных технологий	В течение учебного года	Председатели ЦМК, методист, преподаватели
4.6	Составление и обновление учебно-методических комплексов (УМК) в соответствии с новыми ГОСО РК по специальностям (разработка РУП, сילлабусов, критериев оценивания обучающихся, контрольно-измерительных средств)	2020-2025 гг.	Зам. директора по УР, методист, председатели ЦМК
4.7	Разработка алгоритмов проведения практических манипуляций и алгоритмов оказания неотложной помощи в соответствии с профессиональными стандартами по специальным дисциплинам и согласование с работодателями	Согласно ГОСО РК	Зам. директора по УР, ПО, методист, председатели ЦМК
4.8	Разработка и обновление методических указаний и рекомендаций по проведению теоретических и практических занятий по всем дисциплинам.	Ежегодно	Зам. директора по УР, методист, председатели ЦМК
4.9	Пополнение и обновление банка электронных учебных пособий по специальным дисциплинам	Ежегодно	Зам. директора по УР, методист, председатели ЦМК
4.10	Обучение специалистов клинических баз по актуализированным программам повышения квалификации	2020-2025 гг.	Зав. ОПК
4.11	Организация работы аттестационной комиссии для прохождения аттестации педагогическими работниками	В течение учебного года	Директор, заместители директора, методист,
4.12	Медицинское сопровождение преподавателей и сотрудников колледжа	В течение учебного года	Медицинская сестра медпункта
4.13	Проведение конкурса «Лучший преподаватель»	Ежегодно	Зам. директора по УР, методист
4.14	Моральное и материальное стимулирования работников	Ежегодно	Директор, главный бухгалтер

Развитие социального партнерства

Задача - расширение пространства социального партнерства и развитие различных форм взаимодействия с социальными партнерами для создания наиболее благоприятной производственной среды обучения и повышения заинтересованности работодателей за качество профессиональной подготовки медицинских кадров

Основные направления деятельности субъектов социального партнерства:

- Определение объема, перечня и содержания образовательных услуг, востребованных на рынке труда;
- Разработка единых требований к результатам освоения образовательных программ и оценке качества подготовки специалистов, участие в разработке основных профессиональных образовательных программ по специальностям и итоговой аттестации выпускников;
- Внедрение дуального и дистанционного обучения в образовательный процесс;
- Совершенствование форм и методов профессиональной практики;
- Развитие профориентации населения;
- Трудоустройство выпускников;
- Развитие наставничества в медицинских организациях.

5. Перечень мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации, годы	Исполнители
5.1	Закрепление медицинских организаций г. Караганда и близлежащих районов в качестве клинических баз	2017-2020 гг.	Директор, зам. директора ПО
5.2	Заключение договоров с медицинскими организациями г. Караганда, близлежащих районов о сотрудничестве для проведения профессиональной практики и дополнительного образования	Ежегодно	Директор, зам. директора ПО, заведующая ОПК
5.3	Создание в медицинских организациях с помощью работодателей учебных комнат, оснащенных необходимым оборудованием	сентябрь	Зам. директора ПО
5.4	Развитие наставничества в медицинских организациях при прохождении обучающимися профессиональной практики	Ежегодно	Директор, зам. директора ПО
5.5	Привлечение высококвалифицированных специалистов медицинских работников к руководству профессиональной практикой, итоговой аттестации выпускников, подготовка менторов из числа медицинских работников	апрель-июнь	Директор, зам. директора УР, ПО
5.6	Мониторинг востребованности специалистов среди медицинских организаций г. Караганда и Карагандинской области	январь- февраль	Директор, зам. директора ПО
5.7	Организация прохождения профессиональной (преддипломной) монопрофильной практики с последующим трудоустройством после окончания обучения	апрель-июнь	Зам. директора ПО, заведующие отделением
5.8	Создание базы данных, позволяющей отследить трудоустройство и карьерный рост выпускников	июль-сентябрь	Заведующие отделением

Стратегия социального партнерства

Наименование специальностей	2020		2021		2022		2023	
	Количество договоров	Количество человек	Количество договоров	Количество человек	Количество договоров	Количество человек	Количество договоров	Количество человек
0302000 «Сестринское дело»	5	222	5	232	6	240	6	245
0301000 «Лечебное дело»	5	317	5	320	5	330	5	335
030600 «Фармация»	4	166	4	170	4	175	4	175
0305000 «Лабораторная диагностика»	3		3	15	3	30	3	40
0307000 «Ортопедическая стоматология»	3	8	3	8	3	25	3	35
Всего:	20	713	20	745	21	800	21	830

Выпуск и трудоустройство специалистов

Наименование специальностей	2020		2021	
	выпуск	трудоустройство	выпуск	трудоустройство
030200 0 «Сестринское дело» с квалификацией 030203 3 «Медицинская сестра общей практики»	70	84%	64	87%
030100 0 «Лечебное дело» с квалификацией 030101 3 «Фельдшер»	64	86%	66	88%
030600 0 «Фармация» с квалификацией 030601 3 «Фармацевт»	74	92	51	94%
Всего:	208	87%	181	89,7%

Информатизация образовательного процесса

Задача - создание единой образовательной информационной среды в сфере профессионального образования в целях:

- Повышения качества образования на основе использования новых информационных технологий;
- Повышения эффективности системы управления организацией образования;
- Создание условий для совершенствования и реализации возможностей педагогического коллектива и обучающихся в области информационных и коммуникационных технологий (ИКТ);
- Создание единой базы УМК на электронных носителях.

Основные направления:

- Обеспечение учебного заведения современными техническими средствами, сервисным программным обеспечением;
- Обеспечение информационно-поисковыми справочными системами, электронными интеллектуальными обучающими системами, системами тестирования, электронными учебниками;
- Создание электронного каталога наиболее популярных порталов и сайтов;
- Использование информационных технологий для непрерывного профессионального образования педагогических кадров;
- Применение информационных технологий в управленческой деятельности;
- Обеспечение условий для формирования информационной культуры обучающихся.

7. Перечень мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации, годы	Исполнители
7.1	Приобретение, установка и использование современного учебного технического и программного обеспечения	2020-2025 гг.	Директор, зам. директора по ИТ методист
7.2	Создание единой локальной сети колледжа	2020-2025 гг.	Директор, зам. директора по ИТ
7.3	Развитие системы информационно-справочных сборников	Ежегодно	Зам. директора по ИТ
7.4	Создание условий для самостоятельной работы преподавателей и обучающихся со средствами ИКТ, организация доступа в Интернет-пространство	Ежегодно	Зам. директора по ИТ
7.5	Создание центра мониторинга качества образовательных услуг с целью: - трансляции открытых занятий, экзаменов, зачетов через систему видеонаблюдения; - контроля за качеством организации практических занятий; - проведения контрольных срезов, текущего и итогового контроля знаний, умений, навыков обучающихся	Ежегодно	Зам. директора по ИТ Зам. директора по УР, ПО, председатели ЦМК, зав. отделением
7.6	Обеспечение методического сопровождения внедрения информационных систем и технологий	Ежегодно	Зам. директора по ИТ
7.7	Участие в on-line уроках, выставках, конкурсах, олимпиадах	Ежегодно	Зам. директора по УР, ПО, председатели ЦМК, зав. отделением
7.8	Создание единой базы УМК на электронных носителях.	2020-2022 гг.	Зам. директора по УР, ПО, методист, председатели ЦМК

8. Модернизация учебно-воспитательного процесса
Реализация молодежной политики

№	Наименование	Ответственный	2020	2021	2022	2023
1. Развитие добровольческой (волонтерской) деятельности молодежи						
8.1	Организация волонтерского движения в колледже	Заместитель директора по ВР, председатель КМИ «Жлгер»	В течение года	В течение года	В течение года	В течение года
2. Вовлечение молодежи в трудовую деятельность, оказание помощи молодежи в выборе профессии						
8.2	Оказание консультативной помощи по вопросам профориентации для абитуриентов средних школ города Караганда и близлежащих районов	Заместитель директора по ВР, председатель КМИ «Жлгер»	Февраль Апрель	Февраль Апрель	Февраль Апрель	Февраль Апрель
8.3	Изготовление и распространение печатной рекламной продукции о специальностях, выпуск видеофильма	Заместитель директора по ВР, председатель КМИ «Жшер»	Февраль Март	Февраль Март	Февраль Март	Февраль Март
8.4	Профориентационная работа на тему «Зову в свою профессию», Информирование учащихся и родителей об учебном заведении Проведение профессиональных конкурсов по специальностям с приглашением учащихся средних школ	Заместитель директора по УР, ВР, ПО Председатели ЦМК, КМИ «Жлгер»	Февраль Апрель	Февраль Апрель	Февраль Апрель	Февраль Апрель

	«Выбор за тобой!» - цикл информационных выставок о работе колледжа Организация профессиональных проб, «День открытых дверей»					
3. Мероприятия						
8.5	Участие волонтеров в городских молодежных акциях	Председатель К МИ «Жлгер»	По плану УО, УЗ	По плану УО, УЗ	По плану УО, УЗ	По плану УО, УЗ
8.6	Реализация социально-значимых проектов совместно с ведущими молодежными организациями по формированию патриотизма и гражданской активности молодежи (семинары- тренинги, акции, конференции, встречи, круглые столы)	Заместитель директора по ВР	По плану	По плану	По плану	По плану
8.7	Проведение социологических исследований по актуальным вопросам государственной молодежной политики	Заместитель директора по ВР	По плану	По плану	По плану	По плану
8.8	Проведение спортивных соревнований, «Георгиевская ленточка» среди волонтерского движения и обучающихся колледжа	Заместитель директора по ВР	Май	Май	Май	

8.9	Участие молодежи в городских, республиканских конкурсах, фестивалях, смотрах и выставках	Заместитель директора по ВР, председатель КМИ «Ж1гер»	По плану УО, УЗ	По плану УО, УЗ	По плану УО, УЗ	По плану УО, УЗ
8.10	Обеспечение участия спортивных команд в городских спортивных соревнованиях	Преподаватели физической культуры	По плану	По плану	По плану	По плану
8.11	Организация Литературно-музыкальных вечеров	Заместитель директора по ВР, председатель КМИ «Ж1гер»	По плану ВР	По плану ВР	По плану ВР	По плану ВР
4. Организация отдыха и досуга молодежи; профилактика наркомании, алкоголизма и табакокурения						
8.12	Организация и проведение тренингов для обучающихся по вопросам профилактики наркомании, алкоголизма и табакокурения	Заместитель директора по ВР, медицинская сестра, психолог, инспектор ИДН	По плану	По плану	По плану	По плану
8.13	Цикл бесед «Вредные привычки»	Кураторы групп	Ежемесячно	Ежемесячно	Ежемесячно	Ежемесячно
8.14	Цикл встреч «Я против наркотиков!»	Заместитель директора по ВР, врач-нарколог	1 раз в полугодие	1 раз в полугодие	1 раз в полугодие	1 раз в полугодие
8.15	Беседы с инспектором ИДН Выставка «Знай цену своей жизни»	Заместитель директора по ВР, инспектор ИДН	1 раз в полугодие	1 раз в полугодие	1 раз в полугодие	1 раз в полугодие
8.16	«Профилактика правонарушений» (встреча с сотрудниками полиции)	ВР, инспектор ИДН	Ежемесячно	Ежемесячно	Ежемесячно	Ежемесячно

Развитие материально-технической базы

Задача - модернизация материально-технической базы колледжа в соответствии с современными тенденциями развития науки и техники

Основные направления:

- Приобретение и пополнение современными техническими средствами обучения, компьютерным оборудованием и программным обеспечением колледжа;
- Оснащение специализированных лабораторий и кабинетов современным симуляционным оборудованием, учебным инвентарем, мебелью, наглядными пособиями, необходимыми для создания реальной производственной среды обучения в соответствии с требованиями Государственных общеобязательных стандартов образования;
- Пополнение и обновление библиотечного фонда.

9. Перечень мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации, годы	Исполнители
9.1	Оснащение колледжа современными информационными и техническими средствами: компьютерной техникой и интерактивным оборудованием и программным обеспечением, внедрение современных образовательных программ и обучающих технологий.	Ежегодно	Директор, бухгалтер
9.2	Открытие центра информационно-инновационных технологий	2020-2021г.г	Директор, зам. директора по ИТ
9.3	Укомплектование учебных кабинетов необходимым современным оборудованием и учебным инвентарем	Ежегодно	Директор, бухгалтер, зав. кабинетами
9.4	Оснащение симуляционного класса и кабинетов специальных дисциплин медицинским оборудованием, инструментарием и предметами ухода	Ежегодно	Директор, бухгалтер, зам. директора по ПО , директор ЦДО
9.5	Пополнение библиотечного фонда учебной и учебно-методической литературой и электронными учебниками	Ежегодно	Директор, бухгалтер, заместители по УР, ПО, ВР. библиотекарь
9.6	Организация работы по компьютеризации деятельности библиотеки: - создание и совершенствование электронной базы по учету фонда библиотеки; - обновление базы электронных данных по материалам промежуточной и итоговой аттестации студентов и для слушателей ЦДО;	Ежегодно	Директор, заместители по ИТ, библиотекарь

	обеспечение непрерывного доступа преподавателей, обучающихся и слушателей ЦДО к электронной базе учебно-методической литературы		
--	---	--	--

9.7 Финансовая деятельность

Мероприятия	2020г	2021г	2022г	2023
Укрепление материально-технической базы, млн. тыс. тенге	17 560220	20 500000	23000000	26000000
Доходы от реализации продукции и оказания услуг на центра дополнительного образования млн. тыс. тенге	4 620000	5000000	5600000	62000000

Сферы стратегических изменений

Наименование стратегического направления	Наименование продукта проекта	Период реализации
Формирование лидерских позиций в области ТиПО	Реорганизация колледжа «Высший медицинский колледж»	2021-2023г.г
	Разработка кредитно-модульных образовательных программ	2020-2021г.г
	Внедрение дуального обучения	2020-2022г.г
	Открытие симуляционного центра	2020-2021г.г.
	Открытие центра инновационных технологий	2021-2022г.г.
	Создание команды студентов и вхождение в состав участников национальных соревнований «Worldskills»	2020-2025г.г
Расширение и модернизация инфраструктуры колледжа	строительство нового учебного корпуса и общежития для студентов и слушателей ОПК строительство собственной клиники (отделение паллиативной помощи) и физкультурно-оздоровительного центра	2020-2025г.г

Управление рисками

Наименование возможного риска	Возможные последствия	Мероприятия по управлению рисками
Внешние риски		
1. Нарастание конкуренции между организациями ТиПО и посреднего образования 2. Нарастание конкуренции в сфере профессионального дополнительного образования	Снижение обучающихся в колледже Снижение количества слушателей	Совершенствование профориентационной работы. Аккредитация колледжа и ОПК
3. Недостаточное или отсутствие финансирования инновационных проектов	Снижение объемов реализации инновационных проектов	Развитие инновационных проектов для привлечения дополнительных источников финансирования
4. Возможность расторжения договоров о социальном партнерстве по инициативе социальных партнеров	Увеличение числа нетрудоустроенных выпускников	Расширение и заключение новых договоров о социальном партнерстве, развитие дуального обучения
5. Отсутствие нормативноправовых актов по квалификационным требованиям к преподавателям ЦДО медицинских работников	Снижение количества слушателей Снижение количества преподавателей	Подбор и пополнение педагогического состава (специалистами с квалификационной категорией, академическими бакалаврами сестринского дела, магистрами и докторами Phd)
6. Инфляционные процессы (повышение оплаты за обучения для обучающихся и слушателей ЦДО)	Снижение обучающихся в колледже Снижение количества слушателей	Организация работы по получению государственных образовательных грантов ТиПО и ДПО

Ожидаемые результаты

Реализация Стратегического плана развития колледжа позволит обеспечить:

- Формирование в колледже благоприятной инновационной среды для реализации учебных интересов, интеллектуальных и творческих способностей обучающихся и педагогических работников, способствующей их профессионально-личностному становлению и развитию;
- Достижение соответствующего качества профессиональной подготовки специалистов;
- Повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности выпускников на рынке труда;
- Создание и развитие технологии непрерывной многоуровневой профессиональной подготовки в колледже;
- Внедрение институциональной и специализированной аккредитации колледжа;
- Реорганизация колледжа в «Высший медицинский интерколледж»
- Создание системы социального партнерства, нацеленной на максимальное согласование и реализацию интересов всех участников социального взаимодействия;
- Развитие и совершенствование материально-технической базы в соответствии с современными требованиями;
- Проведение системной модернизации содержания, форм и методов обучения, структуры образовательной среды колледжа;
- Развитие применения информационных систем и технологий, телекоммуникационных сетей в образовательном процессе;
- Развитие инновационной деятельности в системе профессионального медицинского и фармацевтического образования;
- Расширение программ и технологий практического обучения;
- Совершенствование содержания, форм и методов воспитания студентов, формирования социально ответственной личности;
- Формирование системы ценностей, связанных с профессиональной и общечеловеческой культурой гражданина;
- Действующий интегрированный образовательный ресурсный центр по подготовке и переподготовке специалистов.